

## LES NOUVEAUX GUIDES DES SALARIES 2015

Disponibles à la maison des syndicats  
à Valbonne Garbejaire.



### REPERES

#### SMIC:

9,61 € brut /h - 1457,52 € brut /mois (pour 35h)- 1665,73 € brut /mois (39h )

#### ALLOCATIONS FAMILIALES:

2 enfants: 129,35 € - 3 enfants : 295,05 €- 4 enfants : 460,77 €

#### CHOMAGE :

- Allocation d'aide au retour à l'emploi (ARE) : 11.72 €/ jour + 40.40 % du salaire journalier de référence (SJR) ou 57 % du SJR.

-Allocation temporaire d'attente (ATA): 11,45 €/ jour

- Allocation de solidarité spécifique: 16,25 €/ jour

#### HANDICAPES:

-Allocation d'adulte handicapé (AAH) sans aucune ressource: 800,45 €/mois

-Complément de ressources: 179,31 €/ mois

#### RSA: Chiffres indicatifs selon ressources du foyer

-- Allocataire seul: 513,88€/mois

-Deux personnes : 770, 82 €

-Trois personnes : 924,99 €

#### RETRAITES COMPLEMENTAIRES:

Point ARCO: 1,2513 € —Point AGIRC: 0,4352 €—Point IRCANTEC: 0,4746 €

Plafond de la Sécurité sociale: 3170 €/ mois ou 38040 € /an

Hausse des prix à la consommation; 0.1 % en avril.

### PERMANENCE CFDT SOPHIA ANTIPOLIS

**Catherine TORCAT**

**2 rue de la bastide vieille Garbejaire**

**06560 VALBONNE Tél: 06 44 73 55 41**

**Email: cathy.torcat@cfdt-f3c-azur.fr**



## Les Echos De Sophia

La CFDT De Sophia Antipolis à Vos Côtés

JUILLET 2015

Édito

UN NOUVEL ESPACE

FREE SEATING

DE TRAVAIL : LE

Pour une partie des salariés français, dans les grandes entreprises multinationales, notamment à Sophia-Antipolis, le bureau est déjà virtuel. La révolution des espaces de travail est en marche.

Depuis une dizaine d'années, chez Atos ou Accenture, on peut trouver le free seating, qui prévoit que chacun s'installe là où il peut et dans un temps limité afin que personne ne s'approprie un territoire. Même le Directeur général est au même régime d'organisation. C'est une économie très importante pour l'entreprise au moment où le prix des loyers explose. La rationalisation de l'espace poussé à l'extrême a permis de baisser le coût du travail, sur le dos des salariés...

Cette dépersonnalisation de l'espace de travail ne risque-t-il pas de provoquer des risques psycho-sociaux ?

L'attachement des Français à leur bureau reste très fort, car associé à un statut, à une hiérarchie, à une équipe. On ne peut plus marquer son territoire par un objet personnel que ce soit une photo, du matériel de bureau, des dossiers. On s'aperçoit d'ailleurs que les salariés reviennent spontanément vers le même siège...

La mise en place de cette organisation du travail a déstabilisé les salariés, surtout les personnels sédentaires, tels les services administratifs, comptables, ou des ressources humaines, qui ont besoin de confidentialité, de tranquillité et d'espace de stockage plus traditionnel. Selon Jérôme Chemin, Délégué Syndical d'Accenture, « le problème est surtout que le même schéma ait été plaqué sur tous les salariés, sans tenir compte de leur spécificité ».

Au siège d'Accenture, il reste 750 postes de travail pour plus de 3000 salariés ! et certains jours, il n'y a plus de place autre que les escaliers pour travailler...

## AMADEUS ET LA CFDT.....

En septembre 2012, la CFDT Amadeus a introduit une demande aux Prud'hommes pour le calcul des Indemnités légales de **Congé Payés** . En effet, **le calcul effectué par l'entreprise est incorrect, au détriment des salariés.**

Dans l'esprit du dialogue social, avant d'introduire la requête, nous avons demandé à l'entreprise de rectifier son calcul. La réponse de l'entreprise a été "Allez au tribunal si vous voulez".

Donc, avec le soutien des avocats de la CFDT, nous l'avons fait, plusieurs salariés ont suivi notre appel dans un recours collectif.

Nous avons été patients, très patients... Le jugement du 29 avril nous donne raison ! **Nous avons tout gagné !!!!** la base de calcul des ICP doit inclure :

**Les Astreintes, le Bonus Annuel, la prime NISS de 2010, et l'application de la règle du 1/10**

**Que dit la loi : toutes les rémunérations liées au travail sont à inclure dans l'assiette de calcul des ICP. Ainsi une prime sur objectif doit être incluse.**

**A partir de maintenant, l'entreprise DOIT appliquer ce calcul à tous les salariés, ce qui va représenter un gain appréciable pour tous** (environ 500€ pour un temps plein en année complète).

Alors que d'autres entreprises, chez qui les représentants CFDT ont signalé le problème, ont corrigé le calcul sans avoir besoin de recourir au tribunal, Amadeus persiste et fait appel. Mais l'appel ne suspend pas le paiement !!!

RETROUVEZ LES ECHOS DE SOPHIA SUR LE WEB

[www.cfdt-f3c-azur.fr](http://www.cfdt-f3c-azur.fr)

AINSI QUE TOUS LES LIENS UTILES ,  
POLES D ACTIVITE ET CODE DU TRAVAIL.....

## FORMATION SYNDICALE : UN DROIT POUR TOUS ...

Tout salarié a droit à un congé permettant de participer à des stages de formation économique, sociale ou syndicale (CFESS) dans le dessein d'exercer des fonctions syndicales. Son salaire était jusqu'alors pris en charge par l'employeur. La réforme du financement des organisations syndicales et patronales a introduit des changements qui n'obligent plus les patrons à faire cette prise en charge. La CFDT s'est mobilisée pour obtenir une clarification des règles en la matière. Et ce devrait être chose faite lors de l'adoption de du projet de loi sur le dialogue social et l'emploi. En attendant l'entrée en vigueur de cette loi prévue cet été, la CFDT a mis en place un mécanisme permettant de garantir à tous ses adhérents et militants le remboursement leurs pertes de salaire durant la période de formation.

## LE COIN DES ELECTIONS

### ELECTIONS DELEGUES DU PERSONNEL CHEZ DOLBY FRANCE

Félicitations à nos quatre candidats CFDT qui ont réussi à remporter les élections sur une liste unique CFDT avec presque 100 % des votants et un grand bravo à tous ces salariés qui ont compris l'intérêt de la mobilisation sur le premier tour. Bon travail à nos nouveaux délégués !



### ELECTIONS A LA MAISON EUROPEENNE DU CŒUR

La CFDT est fière de présenter ses candidates à l'élection des délégués du personnel. Quatre candidates, quatre élues !!! Nous souhaitons un bon mandat à ces nouvelles élues .

### ELECTIONS CHEZ SII

Les élections dans cette société de services ont été difficiles. La CFDT obtient deux poste de DP et un au CE. Bon courage à nos élus, ils en auront besoin...